

上海电缆研究所有限公司

上海市文明单位社会责任报告

(2017-2018 年度)

2018 年 8 月

目 录

1、公开陈述	1
2、单位概况	2
2.1 规模与性质	2
2.2 企业核心理念	3
2.3 组织机构	3
3、主要参数	4
3.1 报告时效与覆盖范围	4
3.2 报告数据与编制依据	4
3.3 报告审验及限制性说明	4
4、报告分类内容	5
4.1 保障员工权益	5
4.2 诚信生产经营	8
4.3 参与社会公益	11
4.4 绿色环保生态	12
5、预期与展望	13
5.1 经济效益	13
5.2 社会效益	13
5.3 环境效益	13
6、社会评价	14
6.1 社会荣誉	14
6.2 领导关怀	15
6.3 媒体报道	15
6.4 公众反响	16
7、结束语	16

1、公开陈述

2017 年是党的十九大召开之年，也是电缆所建所 60 周年、改制成为有限公司的第一年。可以说，2017 年是电缆所开启承上启下新征程的重要一年。一年多来，电缆所深入贯彻全国和本市国企党建工作会议精神，坚持改革创新发展新理念，坚持加强国企党建总要求，深入推进新型科研院所改革和创新发展，全年实现营业收入 13.8 亿元，净利润达 8429 万元，经济保持稳步增长，质量效益不断提升。

作为中国电器工业协会电线电缆分会理事长单位，电缆所始终重视企业的社会责任，注重围绕国家重点产业发展需要，引导行业和企业实现健康可持续发展，已先后十四次获得“上海市文明单位”称号。

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，我们以争创第十九届上海市文明单位为载体，积极探索实施电缆所体制机制改革，为加快建成具有行业引领作用和核心竞争力的国家级创新型企业而努力奋斗。

根据上海市文明办规定，本单位编制了《上海市文明单位社会责任报告》。在此郑重声明，本报告秉承电缆所一贯诚实守信的原则，所公布的内容均真实可靠。

上海电缆研究所有限公司

执行董事、党委书记

2018 年 8 月

2、单位概况

2.1 规模与性质

上海电缆研究所创建于 1957 年，原为部委直属的国家一类科研单位，是中国唯一集电线电缆研究开发、工程设计、测试检验、信息会展服务及行业工作于一体的研究机构。拥有一支包括中国工程院院士在内的学科配套、领域齐全、技术一流的科研队伍。1999 年，作为全国首批企业化转制科研院所之一，直属上海市国资委。2016 年，完成了公司化改制，成立了上海电缆研究所有限公司。

建所 60 年来，电缆所坚持自主创新，完成科研设计项目 9000 余项并拥有众多专有技术，获国家、省部级科技成果奖 200 余项。经国标委授权委托管理，制修订的国标、行标及国军标近 700 项。受中国国家 IEC 委托负责归口 TC7、TC55、TC20 等机构标准化管理工作。许多重大科技成果开创了我国新产业，引领和促进我国电缆工业的发展和进步，为新能源、智能电网、航空航天、磁浮轨交、核电站、超高压及特高压输电、桥梁、舰船、大飞机制造、三峡输电、“嫦娥”卫星和“神舟”飞船等国家重大工程建设做出了重大贡献。

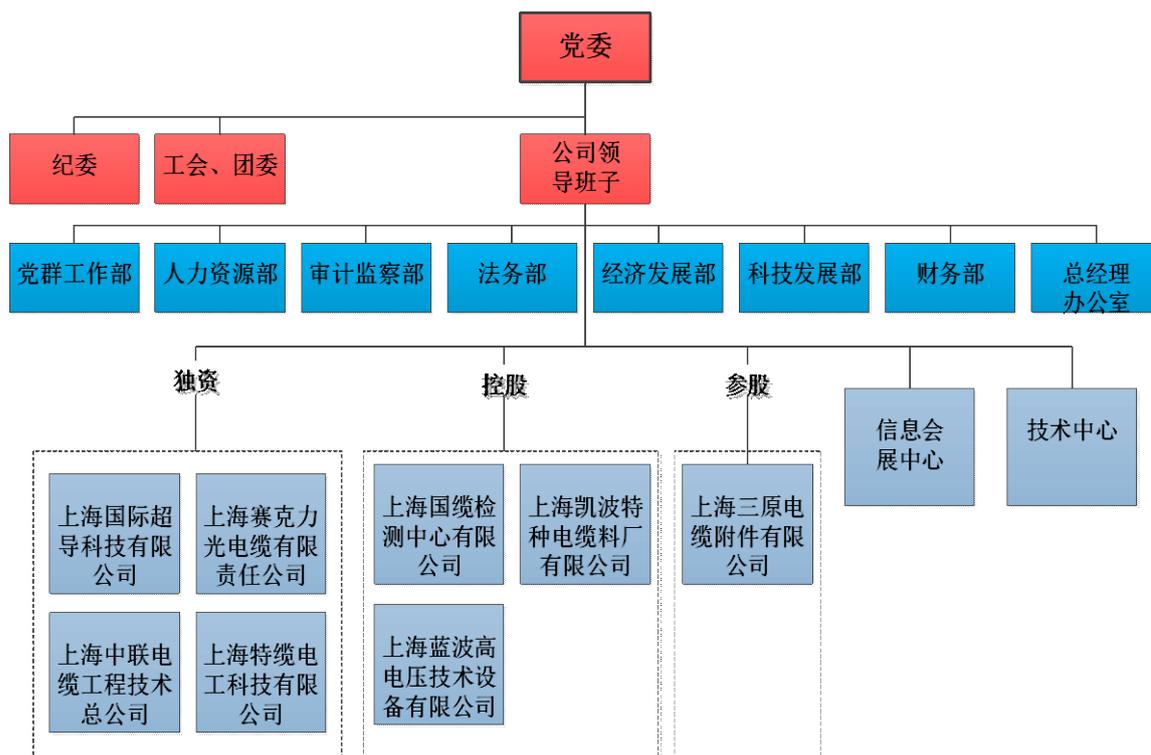
2.2 企业核心理念

发展目标：对接国家科技战略和上海科创中心建设，发挥电缆所对电缆行业创新发展的引领作用，打造具有一流国际竞争力和品牌影响力的企业集团。

服务宗旨：为客户创造最大价值

企业精神：勤奋 开拓 严谨 求实

2.3 组织机构



3、主要参数

3.1 报告时效与覆盖范围

这是上海电缆研究所有限公司第 7 份企业社会责任报告。

报告时间范围：2017 年 1 月 1 日至 2018 年 8 月 31 日。

报告发布周期：每两年度。

报告编制机构：上海电缆研究所有限公司党群工作部。

报告覆盖范围：本单位及利益相关方。

3.2 报告数据与编制依据

报告数据：2017 年及部分 2018 统计数据。

编制依据：主要遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“其他企业类”文明单位社会责任报告指标要求。

3.3 报告审验及限制性说明

报告限制性说明：利益相关方。

4、报告分类内容

4.1 保障员工利益

4.1.1 加强班子建设

(1) 提高政治站位，严格遵守政治规矩和政治纪律

班子领导坚持带头参加“两学一做”学习教育，以党的十九大精神指导各项工作。严格执行“三重一大”党委会前置程序、民主集中制等要求；班子成员每年认真填报个人有关事项，做到“不瞒报，不漏报”。每年签订党风廉政建设责任书并带头承诺履职，以身作则并管好亲属及身边工作人员。在近年来进行的经济责任审计与党建督查中，未出现违反政治纪律与政治规矩的问题。

执行董事、党委书记李竹影于 2017 年当选上海市第十一次党代会党代表。

(2) 严格执行“八项规定”精神，反对“四风”

电缆所接受市委巡视组巡视后，经过近一年的整改，作风建设得到有力加强，建章立制 14 项制度形成了执行“八项规定”、反对“四风”的长效机制。近年来，通过责任书签约、干部履职自查与年度述职述廉等举措巩固巡视成果，重点关注公务用车、公务接待、干部退休返聘等执行情况，获得了市委巡视办的肯定。

(3) 精神文明创建高度重视，形成规划

为做好文明单位创建工作，党委制定了电缆所《开展第十九届上海市文明单位创建工作规划》，明确了在创建过程中“加强班子建设”、“完善企业创新体系”、“创新思想政治工作”、“重视企业文化建设”、“健全企业科学管理机制”、“积极履行社会责任”六大方面

工作措施，以党委牵头总负责，党委书记负第一责任人责任，创建工作列入基层党组织主体责任与各部门“一岗双责”进行考核检查。2017年年末，党委在对基层党组织抓党建工作开展述职考评的同时，一并进行了精神文明创建工作的中途检查。

4.1.2 开展思想教育

(1) 党员教育创建特色品牌，活动内容丰富精彩

伴随电缆所改革，对党员提出更高要求。党委持续开展“两学一做”学习教育，推进“改革求突破，创新促发展”主题活动。陆续举办了以“青春喜迎十九大”“两学一做”知识竞赛活动、“所庆六十年，喜迎十九大”1.9公里徒步探访红色教育基地活动；党委开辟“初心堂”，邀请了市委讲师团、上汽集团等单位讲师，以及知名媒介人士前来宣讲，收效良好。

(2) 增强干部职工法制观念，有效开展法宣工作

经历2016年巡视之后，公司上下对党纪国法的敬畏心大大增强。为巩固成果，公司通过企业报“鹰言堂”专栏持续开展法治宣传，陆续刊登了法治宣传文章。下属重点生产制造型企业——凯波电缆料厂创建市级“青安岗”，每年开展“安全生产周”活动。

4.1.3 建设文明风尚

(1) 弘扬传统文化，共庆传统佳节

党委坚持每年重阳、春节慰问离退休老同志。2017年以来，工会在“三八”妇女节开展了“女神节”、“烘焙DIY”等特色活动；团委在“六一”儿童节、端午节举办了“萌宝风采秀”和“粽情电缆所”亲子活动。活动受到了老中青职工的欢迎。

(2) 加强职工文体活动的设施保障和活动组织

工会、团委大力开展文体活动、组建各类兴趣小组，除专门建有职工体育馆外，还在各部门设置了运动健身场所。2017年，结合60周年所庆，举办了职工文艺汇演和趣味运动会。丰富的文体活动增强了职工身心健康，还屡次在各类职工体育比赛中获得优胜。

(3) 加强措施保障与纪律约束，引导文明上网

公司在开展《网络安全法》宣传解读的同时，为迎接进博会召开，启动了企业网站安全等级保护工作，对公司及下属单位网站进行梳理与合并，对继续运行的7个网站斥资近60万，分步实施了保护措施；另一方面，纪委就新媒体领域加强管控，强化对党员的纪律约束。

(4) 开展“党员先锋号”、“文明班组”评选表彰活动

近年来，党委、工会开展了“党员先锋号”、“文明班组”评选表彰活动，向职工宣传党的宗旨、企业价值观，发挥党和群团组织的突击队作用，促进了企业发展。

(5) 加强宣传阵地建设及素质教育活动

电缆所长期致力于《上缆所报》、企业官网和OA办公内网“一报两网”主阵地建设。党群工作部负主责，并建有一支以党务干部为主的通讯员队伍，负责信息采集与报送工作。

(6) 选树道德模范与身边好人，弘扬正能量

电缆所结合对2017-2018年党工团评选表彰的各路先进事迹宣传，进一步聚焦典型、弘扬先进，大力倡导“创新、责任、奉献”精神，引导广大职工积极投身到企业改革转制、创新转型工作中去。

4.1.4 构建和谐院所

(1) 工会、职代会作用明显，职工权益得到有效保障

公司通过职代会和工会组织确保员工合法权益，依法落实党务政务公开及劳动合同制度，按时进行工资集体协商，明确工资增长原则；为职工办理各类保险，按期发放各类法定福利；及时听取基层对权益保障的共性诉求，重点完成了职工食堂改建工程，聘请了具有资质良好的运营单位负责供餐，职工就餐质量、环境得到大幅改善。食堂已连续两次被市场监管部门评价为“良好”。

（2）丰富的培训与技能竞赛活动提升员工素质

近年来，人力资源部围绕党委创建学习型企业要求，根据职工培训需求，制定计划，鼓励职工岗位学习、创新、成才，2017 年完成培训共 28 场次，有效提升了员工专业技术水平和管理能力。下属单位凯波电缆料厂举办了包装工技能比武活动，提升了操作工的安全、质量意识。此外，公司还积极委派员工参加国际性会议，了解世界先进技术，参与国际标准制定，提升专业能力。

（3）关爱职工健康，帮扶困难职工

班子领导坚持每年下基层开展高温慰问及春节前夕的帮困送温暖工作。凡职工生病住院或家有直系亲属亡故，都安排上门送上慰问品或慰问金，2017 年支出 1.3 万元；党委还制定了《关于设立慰问帮扶党员资金使用办法》，2017 年已有 14 名党员获补助 1.4 万元。

（4）注重团结协作，届时化解矛盾

公司设信访办处理信访问题，会同工会与职工保持交流，倾听呼声、疏导情绪、提振信心。2017 年以来，共接到信访件 2 个，均依纪依规进行了处置，通过了市纪委会信督查，在国资系统中保持较低的接访量和较严的处置力度。

4.2 诚信生产经营

4.2.1 实施“双轮驱动”战略

(1) 实施创新发展战略

2017 年以来，公司陆续实施了“大检测”、“大科研”、“大产业”三大板块整合。“大检测”整合已完成对三个分散的检测业务整合，成立了国缆检测公司，按上市公司要求进行管理；“大科研”整合在构建新型科研平台的基础上，设置了超导电缆、铜合金、能评等六个专项子平台，加强了对重大科研领域的管控推进；“大产业”整合主动落实“三个一批”、“三去一降一补”，推动一批优质板块做大做强或做精做优，坚决退出了一批处于行业劣势地位的企业。通过整合，电缆所做到了主业聚焦、结构优化。

(2) 扶持创新品牌项目

电缆所以行业前瞻、共性技术的研发为己任，投巨资在 2017 年开展了一系列如“大型先进压水堆及高温气冷堆核电站配套电缆”、“高速磁悬浮上海浦东示范线用长定子电缆国产化”等具有国际一流水平的重大专项，2017 年获得专利授权 12 件，新申请专利 17 件。

(3) 理念创新取得成效

通过“大检测”、“大科研”、“大产业”整合，电缆所转型发展得到顺利推进，主要表现在三个方面：一是科技创新成绩突出，重点项目稳步推进，核心能力持续提升；二是创新活力和发展动能逐步增强；三是科学治理提质增效，企业运营管控能力持续提升。“双轮驱动”新局面已经形成。

(4) 自主创新成果

基于电缆所承建的超导电缆示范工程成为国际上 35kV 运行载流

量和最大瞬时负荷电流达到国际领先水平的工程，已在宝钢连续安全运行达到三年以上。2018 年，与国网达成合作，获得上海市人民政府支持，在上海中心城区建设一条长度为 1.2 公里的 35kV 高温超导电缆线路，是国际上第一条真正为中心城区供电的线路。此外，在高铁接触线、高压直流检测系统、航空航天线缆评估等行业重点关键领域，2017 年获得中国机械工业科技进步二等奖、三等奖，及上海市科技进步三等奖各一项。

4.2.2 业务绩效优良

(1) 经营业绩优良，行业服务领先

2017 年实现营业收入 13.8 亿元，净利润 8429 万元，重点企业——国缆检测公司，净利润达到 4000 万元以上，凯波电缆料厂营业收入突破 10 亿元。主要经济数据完成年度经营计划和国资委三年经营业绩目标，经济保持持续稳步增长。

(2) 产品质量和管理水平符合国际标准

作为全国电线电缆标委会、全国裸电线标委会的秘书处单位，及国内 IEC 归口单位，电缆所负责制修订线缆行业国标、行标、军标及 IEC 国际标准。在自身提供产品和服务时，电缆所也严格遵守有关标准规定，2018 年 4 月顺利通过了中国新时代认证中心组织的 GB/T1 9001-2016 和 GJB9001B 质量体系认证复审，体系运行有效。

(3) 制度建设健全，服务设施完备

电缆所在 2016 年完成公司制改制后，通过内控整改、信息化建设、财务体系建设、专项审计等方面持续努力，使企业法人治理结构日趋完善。在服务设施建设方面，电缆所建有国内唯一的大型中高压露天试验场。在市、区政府支持下，完成了宝山工业园 60 亩土

地购置，建成了国内首个高温超导中试基地，已具备连续化生产大长度超导电缆的能力。

(4) 社会公开承诺提供优质服务

电缆所倡导“为客户创造价值”的服务宗旨，通过每季度开展客户满意度测评，各对外服务窗口单位的满意度长期保持在 85 分以上。2017 年至今，未出现各类媒体对电缆所及下属企业产品进行负面报道及质量曝光等情况。公司服务情况在上海文明创建网上保持上传展示，接受社会公众监督。

4.3 参与社会公益

4.3.1 开展科普志愿者行动

公司建有“中国电线电缆科技展览馆”。2017 年，陆续接待了来自控江、长白等四个社区的居民，及同济附中、上理附小的学生参观。2018 年，团委举办了“6.18”亲子活动，将科普作为内容之一，来自上海化工院、自仪院、长江联合集团、巴士一汽等单位的 50 组家庭参观了展馆。

4.3.2 开展社会捐赠帮困

2017 以来，电缆所面向周边社区困难居民共捐赠 1 万元。

4.3.3 倡导交通文明礼仪

电缆所注重加强对商务车驾驶员的交通文明礼仪教育，多次被评为杨浦区交通安全先进单位。

4.3.4 积极组织无偿献血

电缆所每年都能超额完成杨浦地区无偿献血指标，并被授予先进单位，多人被授予先进个人。

4.3.5 参与区域化党建共建

作为杨浦区“大院大所”，积极参与长白区域化党建共建活动。2017年以来，下属光电缆、技术中心两个党支部先后被评为共建“优秀项目团队”。

4.4 绿色环保生态

4.4.1 落实环保管理

因研发需要，部分检验室和实验室存有少量瓶装硫酸、盐酸等化学品，为此公司制定了《化学危险品安全管理制度》，规定了危化品的领取、使用、收回等程序。电缆所投资项目围绕科研、检测等内容开展，无废水、污水、废气、噪声等排放，无需进行环境管理认证。2017年以来，未出现环保负面评价。

4.4.2 实行绿色办公

电缆所倡导低碳环保的工作和生活作风。近年来大力推进信息化建设，推行文件、信息网上阅办、在线委托等，基本实现了无纸化办公。

4.4.3 倡导行业健康发展

电缆所致力于保护自然环境和实现行业可持续发展，作为行业理事长单位，在行业内推进节能减排、发展绿色环保，为行业可持续发展提供指导意见。

5、预期与展望

近年来，电缆所面对复杂多变的外部环境和行业激烈竞争，紧紧抓住提高经济运行质量这一主线，在2017年取得了显著业绩。2018年以来，公司把握宏观形势，增强忧患意识，关注行业变化，抓住发展机遇，以改革转制、创新转型“双轮驱动”战略为核心，加快推进改革、助力上海科创中心建设，不断提升公司品牌地位。

5.1 经济效益

至2018年末，重点业务营业收入达到12.5亿元，净利润达到8500万元，ROE不低于9%，经济指标总体好于2017年。

5.2 社会效益

竭尽全力成为上海科创中心建设的一支专业力量，重点是：

1、保持国内标准制定的主导地位，力争主导或参与制订国际标准13项，掌控国际标准秘书处及区域性组织秘书处各1项；

2、力争实现超导电力电缆在世界首次中心城区示范应用，并力争多项关键指标国际领先；

3、建成覆盖国际电缆行业五大领域且综合性最全的科研基地，具有与国际一流电缆科研机构相抗衡的条件及团队。

5.3 环境效益

按计划做好公司质量体系内审和管理评审工作，确保质量体系有效运行，对重点生产制造型企业——凯波电缆料厂增配自动化集中粉料配料系统，降低劳动强度并减少环境污染。

6、社会评价

6.1 社会荣誉

自 2017 起，截止本报告形成之日，电缆所获得荣誉见下表：

附表：报告期内公司获得的社会荣誉

序号	荣誉名称	颁发单位	颁发日期
1	“超高压海缆及附件系列标准制定”获中国机械工业科学技术进步二等奖	中国机械工业联合会	2017.10
2	“高速数字电缆及模块电磁兼容性测试技术研究与应用”获中国机械工业科学技术进步三等奖	中国机械工业联合会	2017.10
3	“交联电缆绝缘性能检测与产品质量分级评价技术及应用”获 2017 年度中国电力创新奖	中国电力企业联合会	2017.11
4	“额定电压 220kV 交联聚乙烯绝缘大长度交流海底电缆及附件系列标准”获电工标准-正泰创新一等奖	中国电器工业协会	2017.12
5	“钢芯软铝绞线系列标准制定”获电工标准-正泰创新三等奖	中国电器工业协会	2017.12
6	“超高压直流输电用挤包绝缘电力电缆及附件国产化研究与应用”获上海市科技进步三等奖	上海市科委	2017.12
7	“第二代高温超导带材关键制备技术研究”获上海市技术发明二等奖	上海市科委	2017.12
8	上海电缆研究所有限公司获“上海市第十八届文明单位”称号	上海市人民政府	2017.4
9	杨浦区社区、企事业单位无偿献血工作考核优秀集体	杨浦区血液管理事务中心	2017.4
10	执行董事、党委书记李竹影当选上海市第十一次党代会党代表	上海市委、市国资委党委	2017.4
11	国缆检测公司副总经理黄国飞获 2017 年上海市“五一劳动奖章”	上海市总工会	2017.5
12	凯波电缆料厂有限公司获“2017 年度优秀供应商”称号	安徽太平洋电缆有限公司	2018.3

6.2 领导关怀

1、2017年1月、8月、10月与2018年3月、7月国家工信部苗治民副司长、市经信委陆晓春书记、陈鸣主任、徐子瑛副主任、吴金城副主任先后前来调研，关心高温超导电缆示范工程建设情况；

2、2017年3月17日，杨浦区区长谢坚刚前来调研，提出加快推进电缆行业创新发展，服务杨浦双创示范基地建设；

3、2017年3月27日，宝山区区长范少军到电缆所调研，希望落户宝山的超导项目和国缆检测公司要为当地城市工业园转型发展作出努力；

4、2018年7月3日，市国资委党委副书记肖文高到电缆所调研指导公司国资国企改革工作；

5、2018年8月8日，宝山区委书记汪泓到电缆所及宝山中试基地调研指导科技创新工作；

6、2018年8月29日，杨浦区委书记李跃旗到电缆所调研指导电缆所改革创新工作。

6.3 媒体报道

1、中国电线电缆网（CWC）等行业主流媒体对公司5月、8月在沪主办的“2017中国线缆材料大会”、“2017中国电线电缆行业大会”进行了持续报道，评价活动是“引领行业发展的风向标”；

2、就超导电缆示范工程的推进情况，市经信委官方公众号从2017年以来持续地进行了跟踪报道，上海电视台制作了晚间新闻进行了采访报道；

3、公司主办的 2018 国际大电网会议(CIGRE)高温超导电力装置和系统联合工作组会议的有关信息在“中国上海”官网发布；

4、公司与江苏亨通签署战略合作协议的有关信息在搜狐财经板块发布；

5、2017-2018 年以来，电缆所的科创、行业工作多次在上海市国资委官网上动态发布。

6.4 公众反响

迄今为止，公司被批准、认定的带有“国家级”的头衔，比如国家级创新型企业、国家级重点实验室、国际技术转移示范机构等，共计 20 个。带有“上海市”头衔，比如上海创新技术服务平台、上海市知识产权示范单位、上海市专利示范企业等共计 10 个，已连续多年获得企业信用 AAA 级、合同信用 AAA 级、纳税信用 A 级等证书及“守合同重信用企业”称号。通过对企业法人公共信用信息查询，也未见违规信息（其中，查询中关于上海市质监局颁发的《对产品质量检验机构的计量认可的许可》失效，是因国家质量检验机构认证体系切换，电缆所获得了国家认监委颁发的更高一级的资质认定证书[编号：160008220369]，有效期至 2022 年 9 月 20 日）。

7、结束语

文明单位创建是上海群众精神文明创建的重要组成部分。在创建文明单位活动中，上海电缆研究所有限公司党政工团齐抓共管、干部职工齐心协力，精神文明与物质文明、政治文明齐头并进，累计十四次获得“上海市文明单位”的光荣称号。我们深刻认识到，精神文明在于创建，在于推陈出新，在于支持企业的中心工作持续而有效地推进。在推进社会主义物质文明和政治文明建设的同时，更要加强推进社会主义精神文明建设的自觉性，才能实现企业经济、政治、文化的全面发展。我们将不断健全创建工作的长效机制、构建更趋完善的工作体系，努力使精神文明创建工作不断向着科学化、制度化、规范化迈进，提高创建工作水平，按照习近平总书记提出的“四个全面”部署要求，抓住工作关键环节、重点领域和主攻方向，深入学习贯彻党的十九大精神，持续争创上海市文明单位。